|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stakeholder** | **Ziele** | **Probleme** | **Macht** | **Einbindung** | **Intervall** |
| **Projektteam** | Fröhliches Projekt mit gutem Ergebnis | Interkulturelle Konflikte | Hoch | persönlich Digitale Plattform: E-Mail, Tel.   | 1-2x wöchentlich |
| **Hari Om Tempel er München** | Bewahrung der hinduistischen Tempel Tradition und deren KulturSchutzraum für Migrantinnen und Migranten hinduistischer Herkunft | abweichendes Interessekein Interesse am Forschungsprojekt | Hoch | persönlich: Besuch vor Ort, per E-Mail, telefonisch | 1x alle 1x- 2x zu den Interviews |
| **Hochschule München** | Erfolgreiche Anwendung einer Forschungsmethode, Engagement des Projektteams,Selbstorganisation der Studentinnen und Studenten im Team | Interessenskonflikte mit Projektpartner | Hoch | persönlich zu den Meilensteinen, bei Bedarf | 1x Monatlich(bei Bedarf öfter) |
| **Vereinsmitglieder (Zielgruppe)** | Selbstreflexion, Interesse am Projekt | keine Kooperation keine Zeit,kein Vertrauen | Hoch | in Vorgesprächen, zu den Interviews | 1x alle 1x- 2x zu den Interviews |
| **Kontaktperson zum Projektpartner (Verein)** | Tempel und Kultur verbreiten, Verständnis schaffen für Personen hinduistischer Herkunft | keine Zeit,kein Vertrauen,zu viel Aufwand | Hoch | persönlich, vor Ort, durch beruflichen Kontakt eines Projektmitglieds | Je nach Bedarf |
| **Ansprechpartner im Tempel** | Tempel und Kultur verbreiten, Verständnis schaffen für Personen hinduistischer Herkunft, Motivation der Tempelmitglieder erkennen und steigern | keine Zeit,kein Vertrauen,zu viel Aufwand | Hoch | persönlich, vor Ort, telefonisch | Je nach Bedarf |